

Опис освітнього компонента вільного вибору

Освітній компонент	Вибірковий освітній компонент 4 «Управління сталим розвитком підприємства»
Рівень ВО	Перший (бакалаврський) рівень
Назва спеціальності/освітньо-професійної програми	073 Менеджмент / Менеджмент
Форма навчання	Денна
Курс, семестр, протяжність	2 курс, 4 семестр, 5 кредитів ЄКТС
Семестровий контроль	Залік
Обсяг годин (усього: з них лекції/практичні)	150 год., з них: лекц. – 10 год., практ. – 20 год.
Мова викладання	Українська
Кафедра, яка забезпечує викладання	Кафедра менеджменту
Автор ОК	Доктор економічних наук, доцент, завідувач кафедри менеджменту Хомюк Наталія Леонідівна
Короткий опис	
Вимоги до початку вивчення	Базові знання з менеджменту та економіки
Що буде вивчатися	Концепція та принципи сталого розвитку в контексті управління підприємствами, інтеграція екологічних, соціальних та економічних аспектів у діяльність підприємств, розробка та впровадження стратегій сталого розвитку підприємства, екологічний менеджмент і його роль у забезпеченні сталого розвитку, управління ресурсами підприємства та оптимізація використання енергії, розробка інноваційних бізнес-моделей із врахуванням принципів сталого розвитку, методи моніторингу та оцінки ефективності сталого розвитку підприємства.
Чому це цікаво/треба вивчати	Спрямований на формування у здобувачів освіти системного бачення розвитку підприємства з урахуванням глобальних екологічних, соціальних та економічних викликів. Освітній компонент дозволяє здобувачам освіти: зрозуміти сутність концепції сталого розвитку та її значення для довгострокового успіху підприємств, опанувати інструменти стратегічного та операційного управління сталим розвитком, розвинути навички оцінки впливу діяльності підприємства на навколишнє

	середовище, суспільство та економіку, навчитися інтегрувати принципи сталого розвитку у бізнес-моделі та стратегії підприємств. Вивчення ОК допоможе здобувачам освіти: розробляти ефективні стратегії для досягнення цілей сталого розвитку, забезпечувати оптимальне використання ресурсів для зменшення впливу підприємств на довкілля, розвивати навички управління змінами у сфері сталого розвитку підприємств. Знання у сфері управління сталим розвитком підприємств, отримані під час вивчення ОК, є важливими для підвищення конкурентоспроможності підприємств у глобальному середовищі, забезпечення відповідності екологічним та соціальним стандартам, формування позитивного іміджу підприємства серед споживачів, партнерів та інших стейкхолдерів.
Чому можна навчитися (результати навчання)	ПРН12. Оцінювати правові, соціальні та економічні наслідки функціонування організації. ПРН16. Демонструвати навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань, бути критичним і самокритичним.
Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)	ЗК9. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями. ЗК11. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації. ЗК15. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів). СК6. Здатність діяти соціально відповідально і свідомо. СК7. Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту.